



**DISPOZIȚIA**  
**Nr. 164 din 28.04.2023**

*privind majorarea cu 45% a indemnizației primarului comunei Valea Seaca și cu 20% a indemnizației viceprimarului comunei Valea Seaca pentru implementare proiectelor finanțate prin fonduri europene nerambursabile*

Primarul comunei Valea Seaca , județul Bacău;

*Având în vedere:*

*-Referatul compartimentului achiziții publice , înregistrat la nr. 1516 / 28.04.2023 .*

*- contractul de finanțare nr. 7248 / 2021, cod SMIS 122658, încheiat cu Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de Autoritatea de management pentru Programul Operațional Regional 2014 – 2020, Organismul Intermediar Regional , Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est și Comuna Valea Seaca, pentru proiectul EXTINDERE SPATIU DE SCOLARIZARE LA SCOALA GIMNAZIALA NR. 1 COMUNA VALEA SEACA JUDEȚUL BACĂU , axa prioritară 10 îmbunătățirea infrastructurii educaționale, prioritate de investiții 10.1 investițiile în educație, și formare, inclusiv în formare profesională, pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea infrastructurilor de educație și formare obiectiv specific 10.1 creșterea gradului de participare la nivelul educației timpurii și învățământului obligatoriu, în special pentru copii cu risc crescut de părăsire timpurie a sistemului, apel dedicat învățământului anteprescolar și prescolar, cu o valoare de 7.202.644,58 lei .*

*-contractul de finanțare nr. 145398/2022, C10-I1.2-1277, încheiat cu Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice în calitate de coordonator de investiții pentru Planul Național de Redresare și Reziliență ( PNRR) și Comuna Valea Seaca, pentru proiectul DEZVOLTAREA INFRASTRUCTURII ITS/TIC IN COMUNA VALEA SEACA, Componenta 10-Fondul Local, Titlul apel PNRR/2022/C10/I1.3, Runda 1, cu o valoare de 2.182.109,84 lei ;*

*Tinând cont de prevederile :*

*-Art. 16 alin.(1), (2), 2<sup>1</sup> și art. 3 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;*

*-Art. 4 și 5 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 234 din 15.03.2023 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin.(1) și (2) din Legea – cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/ sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ;*

*- Cap.II art.4 din Hotărârea nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariilor pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;*

*-Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;*

*-Planului Național de Redresare și Reziliență al României aprobat de Consiliul UE (28 octombrie 2021);*

*-Ordinului ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 999/2022 pentru aprobarea*

*Ghidului specific*

*-Ordonanței de Urgență nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;*

*-Hotărârii Guvernului nr. 209/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;*

*-OUG nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;*

*În temeiul prevederilor art. 154 alin.(2) , art.155 alin.(1) lit.,d,, art.196 alin.(1) lit.b) ,art.197, art. 200 și art. 240 alin. (1) din OG 57/2019 –privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare*

### **DISPUN :**

*Art.1.Majorarea cu 45% a indemnizației lunare a d-lui Pravat Ion – primarul comunei Valea Seaca începând cu luna aprilie 2023 pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile*

*Art.2. Majorarea cu 20% a indemnizației lunare a d-lui Lepsa Ion – viceprimarul comunei Valea Seaca începând cu luna aprilie 2023 pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile*

*Art.3. Compartimentul financiar - contabil din aparatul de specialitate al primarului va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.*

*Art.4. Secretarul general al unității administrativ-teritoriale va comunica prezenta dispoziție institutiei Prefectului-Județul Bacău pentru verificarea legalității , persoanelor nominalizate în cuprinsul acesteia și va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii.*

**PRIMAR**

Pravat Ion



Contrasemnează pentru legalitate

**SECRETAR GENERAL**

Capata Valentin – Ioan